

FORMULARZ ZGŁOSZENIA WEWNĘTRZNEGO

Dane zgłaszającego

Imię i nazwisko	
Adres korespondencyjny	
Telefon	
E-mail	
Stanowisko lub funkcja osoby dokonującej zgłoszenia	
Wskazanie powiązania osoby dokonującej zgłoszenia z podmiotem (np. pracownik, zleceniobiorca, kandydat do pracy – zgodnie z art. 4 ustawy)	

Charakter naruszenia (zaznaczyć właściwe)

<input type="checkbox"/> podejrzenie przygotowania, usiłowania lub popełnienia czynu zabronionego
<input type="checkbox"/> niedopełnienie obowiązków lub nadużycia uprawnień
<input type="checkbox"/> niezachowanie należytej staranności wymaganej w danych okolicznościach
<input type="checkbox"/> naruszenia w organizacji działalności
<input type="checkbox"/> naruszenie wewnętrznych procedur oraz standardów etycznych
<input type="checkbox"/> inne

Informacje szczegółowe

Data zaistnienia nieprawidłowości	
Data powzięcia wiedzy o nieprawidłowości	
Wskazanie osoby, której dotyczy zgłoszenie (imię i nazwisko, stanowisko, miejsce pracy)	
Miejsce zaistnienia	

Ewentualni świadkowie (wypełnić fakultatywnie)

Imię i nazwisko	
Imię i nazwisko	
Imię i nazwisko	

Opis nieprawidłowości

Opisz szczegółowo swoje podejrzenia oraz okoliczności ich zajścia zgodnie z wiedzą, którą posiadasz:

- Podaj dane osób, które mogły stać się ofiarami nieprawidłowości.
- Jakie zachowanie/działania chcesz zgłosić?
- Kiedy mniej więcej się zaczęło? Czy trwa nadal?
- Czy powiadomiłeś już kogoś o tej sprawie? Napisz kto to był (np. osoby w firmie, media, inne władze)
- Czy istnieją relacje pomiędzy wskazanymi powyżej osobami?
- Jakie skutki spowodowały lub mogą spowodować opisane przez Ciebie nieprawidłowości?

Wskazanie ewentualnych dowodów i informacji, jakimi dysponuje zgłaszający, które mogą okazać się pomocne w procesie rozpatrywania naruszeń

Wskaż i dołącz posiadane dowody, potwierdzające opisywany stan

Wnoszę o utajnienie moich danych (zaznaczyć właściwe): TAK / NIE

.....
Data i czytelny podpis osoby
dokonującej zgłoszenia

POUCZENIE

W przypadku ustalenia w toku postępowania wyjaśniającego, iż w zgłoszeniu nieprawidłowości świadomie podano nieprawdę lub zatajono prawdę, sygnalista będący pracownikiem, może zostać pociągnięty do odpowiedzialności porządkowej określonej w przepisach Kodeksu Pracy. Zachowanie takie może być również zakwalifikowane jako ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych i jako takie skutkować rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia. W przypadku sygnalisty, świadczącego na rzecz Urzędu usługi lub dostarczającego towary, na podstawie umowy cywilnoprawnej, ustalenie dokonania fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości skutkować może rozwiązaniem tejże umowy i zakończeniem współpracy pomiędzy stronami. Niezależnie od skutków wskazanych powyżej sygnalista świadomie dokonujący fałszywego zgłoszenia nieprawidłowości może zostać pociągnięty do odpowiedzialności odszkodowawczej, w przypadku wystąpienia szkody po stronie Urzędu w związku z fałszywym zgłoszeniem.